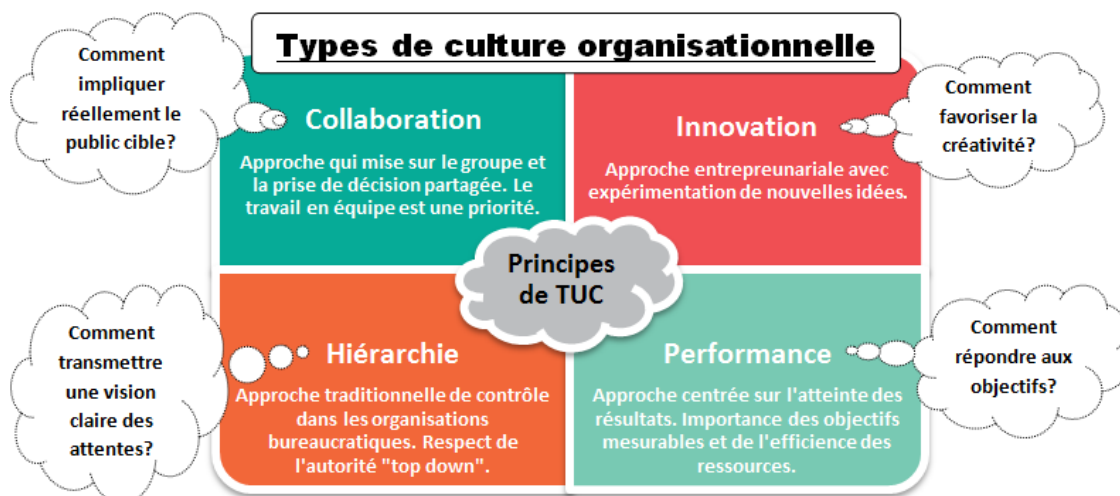


CHOISIR DES ACTIVITÉS DE TUC SELON LA CULTURE ORGANISATIONNELLE

En réfléchissant simultanément aux principes de TUC et au(x) type(s) de culture(s) présente(s) au sein de votre organisation, vous pouvez améliorer les effets des activités de TUC implantées.



Voici trois (3) pistes d'action pour profiter des forces de chaque type de culture organisationnelle dans les activités de TUC.

1. Identifiez les activités de TUC déjà en place (voir tableau page suivante). Quelle(s) culture(s) reflètent les façons de mettre en place ces activités et de les animer?

Répertoire des activités de transfert et d'utilisation des connaissances destinées aux organisations

Accompagnement :

- Audit et rétroaction
- Coaching
- Coaching entre pairs
- Courtier de connaissances

Dissémination :

- Article, livre et rapport
- Bulletin d'information
- Colloque, journée professionnelle

Système de rappel :

- Aide-mémoire
- Guide de pratique
- Outil de soutien à la décision

Agent de changement :

- Agent multiplicateur
- Champion

Formation :

- Formation croisée
- Formation magistrale

Web 2.0 :

- Blogue
- Wiki

Communauté de pratique :

- Communauté de pratique

Groupe de travail :

- Apprentissage en action
- Groupe de codéveloppement
- Worldcafé

Autres :

- _____
- _____
- _____

2. Combinez les activités de TUC. Proposez une implantation qui met en valeur la force des autres types de culture.

3. Améliorez les activités déjà en place en intégrant les principes des autres types de culture. Par exemple, dans le contexte des organisations du réseau de la santé et des services sociaux (activités à tendance hiérarchique et de performance), intégrez les principes de collaboration et d'innovation. Qui pouvez-vous impliquer pour favoriser la créativité?

Pour citer cet outil :

Chaire d'étude sur l'application des connaissances dans le domaine des jeunes et de familles en difficulté (2015). Outil d'aide au choix des activités de transfert et d'utilisation des connaissances. SACO - *Stratégies de transfert et d'utilisation des connaissances*. Montréal : Chaire CJM-IU-UQAM d'étude sur l'application des connaissances dans le domaine des jeunes et des familles en difficulté. En ligne : <http://www.saco.uqam.ca>.